

Raison d'être d'une Aumônerie

Avoir une aumônerie efficace augmente la disponibilité d'une unité et aide le commandant à accomplir la mission. Comme un officier d'état major sur le personnel du commandant, l'aumônier le fait de plusieurs façons:

1. Les aumôniers comblent les besoins religieux et spirituels des soldats

Les aumôniers sont des membres du clergé dont la responsabilité première et le devoir est de répondre aux besoins religieux de tous les membres militaires au sein de la commande. Cela comprend aussi ceux d'un groupe religieux différent de celui de l'aumônier. Si un aumônier ne peut pas répondre aux besoins religieux et spirituels de certains membres, il sera approprié de le faire remplacer. Cela témoigne de la nécessité d'une aumônerie multiconfessionnelle. Les aumôniers répondent aux besoins religieux de plusieurs façons :

- Offrir des possibilités de culte

- Offrir des études bibliques et des temps de communion chrétienne

- formation de disciples des soldats

- Prédication de l'Évangile

- Offrir les sacrements

- conseil pastoral

- Ministère de la Présence

Un militaire qui est en paix avec Dieu et en paix avec les autres, y compris sa famille, sera meilleur soldat et aidera le commandant à l'accomplissement de la mission. Cela se produit lorsque les aumôniers répondent aux besoins religieux et spirituels des gens dans l'armée.

2. Les aumôniers en tant que conseiller auprès du commandant

En tant que membre du personnel du commandant, l'aumônier a accès au commandant d'une manière tout à fait unique. Il ou elle a le privilège de conseiller le commandant sur les questions de religion, la morale et le moral du groupe. Ces domaines importants sont souvent négligés. Il est rare qu'un autre officier ou sous-officier aie pour responsabilité d'informer le commandant sur ces questions.

3. Les aumôniers contribuent au bien-être du Groupe

Le ministère de la présence de l'aumônier contribue de manière significative à la santé globale du groupe. Un groupe sain a une bien meilleure chance d'accomplir sa mission. Pensez un instant à quelques-uns des problèmes qui puissent nuire à l'épanouissement du groupe. Dans de nombreux cas, un aumônier efficace et formé contribuera de façon significative au rétablissement de ce groupe. Un autre Personnel du commandement pourrait abuser de son rang et de son autorité et devenir une menace pour certains militaires.

Les Pasteurs civils ne font pas partie du groupe, et n'ont ni le même accès aux soldats, ni la même conception militaire que les aumôniers militaires ont.

Examiner certaines des questions suivantes qui se posent dans des groupes et qui sont résolus plus efficacement par un aumônier militaire:

Problème: Lorsque les militaires déployés n'ont pas accès au culte

Les aumôniers règlent le problème en déployant des soldats et en offrant des possibilités de culte.

Problème: Les différences culturelles / tribales

Les aumôniers règlent le problème en offrant des cours d'éducation culturelle et de réconciliation qui permettent de réduire les préjugés et les tensions ethniques.

Problème: accroissement de suicides

Les aumôniers règlent le problème en sensibilisant sur le suicide et la prévention des classes, l'éducation de tous les soldats sur les signes et symptômes qu'il faut rechercher chez d'autres personnes qui pourraient avoir des idées suicidaires. L'aumônier indique également aux soldats où ils peuvent obtenir de l'aide émotionnelle et psychologique.

Problème: Soldats gérant de façon inappropriée le stress de la vie militaire

Les aumôniers règlent le problème en donnant des cours sur la gestion du stress ou la gestion du stress des incidents.

Les aumôniers règlent le problème en écoutant les soldats et en les aidant à faire face aux exigences de la vie militaire.

Problème: Problèmes familiaux / divorce

Les aumôniers règlent le problème en prodiguant des conseils aux soldats et aux familles, la réalisation ou le parrainage des week-ends d'enrichissement de mariage et a d'autres Le ministère qui leur convient. En aidant les familles, l'aumônier aide le soldat à être meilleur soldat parce qu'il ou elle est alors en mesure de se concentrer davantage sur son travail et moins sur ses problèmes familiaux.

Problème: Les soldats ayant des problèmes personnels

Les aumôniers règlent le problème en étant une oreille attentive pour les soldats et leurs familles. Les aumôniers ne représentent aucune menace ; sont discrets, et disponibles pour conseiller les soldats et leurs familles. Très souvent, effectuer des visites avec l'aumônier aide le soldat à résoudre son problème ou lui donne la force et des mécanismes d'adaptation pour y

faire face. De toute façon, le soldat améliore sa santé spirituelle, émotionnelle et mentale et est en mesure de mieux se concentrer sur son travail et moins sur ses problèmes.

Les aumôniers résolvent ce problème en sachant quelles ressources sont disponibles à la fois dans l'armée et à hors de l'armée pour aider les soldats à résoudre les situations difficiles auxquelles ils sont confrontés.

Problème: Les soldats doivent faire face à la mort de leurs camarades ou de leurs proches

Les aumôniers résolvent ce problème en faisant partie d'une équipe d'intervention spéciale qui informe le soldat ou un membre de la famille du décès de leur collègue ou d'un proche. L'aumônier est également disponible pour conseiller le soldat ou le membre de la famille et les accompagner durant tout le processus funéraire.

Problème: problèmes de moral dans le groupe

Les aumôniers règlent le problème en apprenant sur les problèmes de morale et en recherchant une solution à ces problèmes. Les aumôniers, en qualité de conseiller du commandant, sont en mesure d'informer le commandant sur les questions de morale et émettre des suggestions. Les aumôniers peuvent également mener des enquêtes afin de détecter les problèmes de morale et en informer le commandant. Souvent le morale peut s'améliorer tout simplement parce que l'aumônier offre une meilleure plateforme de défoulement aux soldats.

Les aumôniers règlent le problème en proposant des activités d'aumônerie spéciales telles que des petits déjeuners de prière, retraites ou d'autres programmes.

Problème: l'immoralité dans le groupe.

Les aumôniers règlent ce problème de différentes manières. Une solution est de simplement être là et de faire partie du groupe. Sa seule présence est un exemple (et peut-être même la conscience) pour les autres.

Les aumôniers règlent également ce problème en dispensant des leçons de leadership Moral. Elles peuvent couvrir des sujets tels que la considération des autres, la loyauté, le devoir, la responsabilité, le service désintéressé, l'Honnêteté, l'intégrité, le courage personnel, les maladies sexuellement transmissibles, comment Construire une famille solide, la gestion du stress, la fidélité conjugale, ou d'autres leçons qui répondront aux besoins du groupe.

L'Alliance et le Code de déontologie Pour les aumôniers des Forces armées

L'Alliance

Après avoir accepté l'appel de Dieu pour rendre ministère aux personnes qui servent dans les forces armées de notre pays, j'ai fait le vœu de servir Dieu et ces personnes avec l'aide de Dieu: pour approfondir mon obéissance aux commandements, d'aimer le Seigneur notre Dieu de tout mon cœur, mon âme, mon esprit ma force, et aimer mon prochain comme moi-même. Dans l'affirmation de cet engagement, je respecterai le Code de déontologie des aumôniers des Forces armées et je défendrai fidèlement ses objectifs et idéaux. Comme une affirmation supplémentaire de mon engagement, je m'accorde avec mes collègues dans le ministère pour être mutuellement responsable de l'exécution de toutes les actions publiques énoncées dans notre Code de déontologie.

Code de Déontologie

Je garderai les traditions et les pratiques de ma religion.

Je suivrai scrupuleusement et avec dévouement toute directive qui me sera donnée afin de tenir à mon engagement.

Je comprends qu'en tant qu'aumônier des Forces armées, je dois fonctionner dans un environnement pluraliste avec les aumôniers des autres organismes religieux pour rendre ministère à tous ceux qui me sont confiés : à savoir les militaires et leurs familles.

Je chercherai à offrir des services pastoraux et le ministère aux personnes ou organes religieux autres que le mien dans mon domaine de responsabilité avec le même investissement que je donne aux membres de mon corps religieux. Je travaillerai en collégialité avec les aumôniers des institutions religieuses autres que la mienne car, ensemble, nous chercherons à rendre un ministère aussi complet que possible à notre peuple. Je m'engage à respecter les croyances et les traditions de mes collègues et de ceux à qui je rends ministère. Lors des cultes qui incluent des personnes autres que celles de mon corps religieux je mettrai l'accent sur les croyances, les principes et les pratiques que nous avons en commun.

En tant que superviseur, Je respecterai les croyances et pratiques de chaque aumônier que je supervise et m'assurerai de ne pas exiger d'eux un quelconque service ou pratique qui constituerait une violation de la profession de foi de leur corps religieux.

Je chercherai à soutenir tous les collègues dans le ministère en établissant de relations constructives partout où je sers, à la fois avec le personnel où je travaille et avec les collègues dans le milieu militaire.

Je garderai un ministère discipliné de manière à respecter les heures de prière et de dévotion, en m'efforçant de maintenir des relations familiales saines et en m'engageant régulièrement dans des activités éducatives et récréatives en vue de l'épanouissement personnel et professionnel. Je m'attèlerai à garder de bonnes habitudes sanitaires.

Je ne perdrai pas de vue le fait que mon devoir est de rendre ministère à tous les membres du Service militaire, à leurs familles et à tout autre personnel devant en bénéficier. En situation de service ou de permanence, je n'accepterai de responsabilité supplémentaire à caractère civil ou ministérielle que si elle ne remet pas en cause mes performances et mon rendement dans mon ministère militaire principal.

Je défendrai la cause de mes collègues en cas de discrimination injuste basée sur le sexe, la race, la religion ou la nationalité.

Je garderai secret toute communication importante et confidentielle.
Je respecterai les personnes d'autres confessions religieuses. Je répondrai à tout besoin d'orientation spirituelle et d'assistance pastorale exprimé par ceux qui sollicitent mon conseil.

Je témoignerai mon amour pour Dieu par ma vie et mon ministère, en étant discipliné et en promouvant l'intégrité de la profession à laquelle j'ai été appelé.

Je reconnais le pouvoir spécial que me confère mon office ministériel. Je n'utiliserai jamais ce pouvoir de manière à abuser de l'identité individuelle d'un autre être humain, que ce soit du point de vue religieux, émotionnel ou sexuel. Mon ministère pastoral servira uniquement à ce qu'il y a de meilleur pour les personnes sous mon ministère.

Translation into French by: KABOD EDUCATION SERVICES:

Email: kabodeducationservices@yahoo.fr

Tel: 237 94105215/79732140

DOUALA CAMEROON.